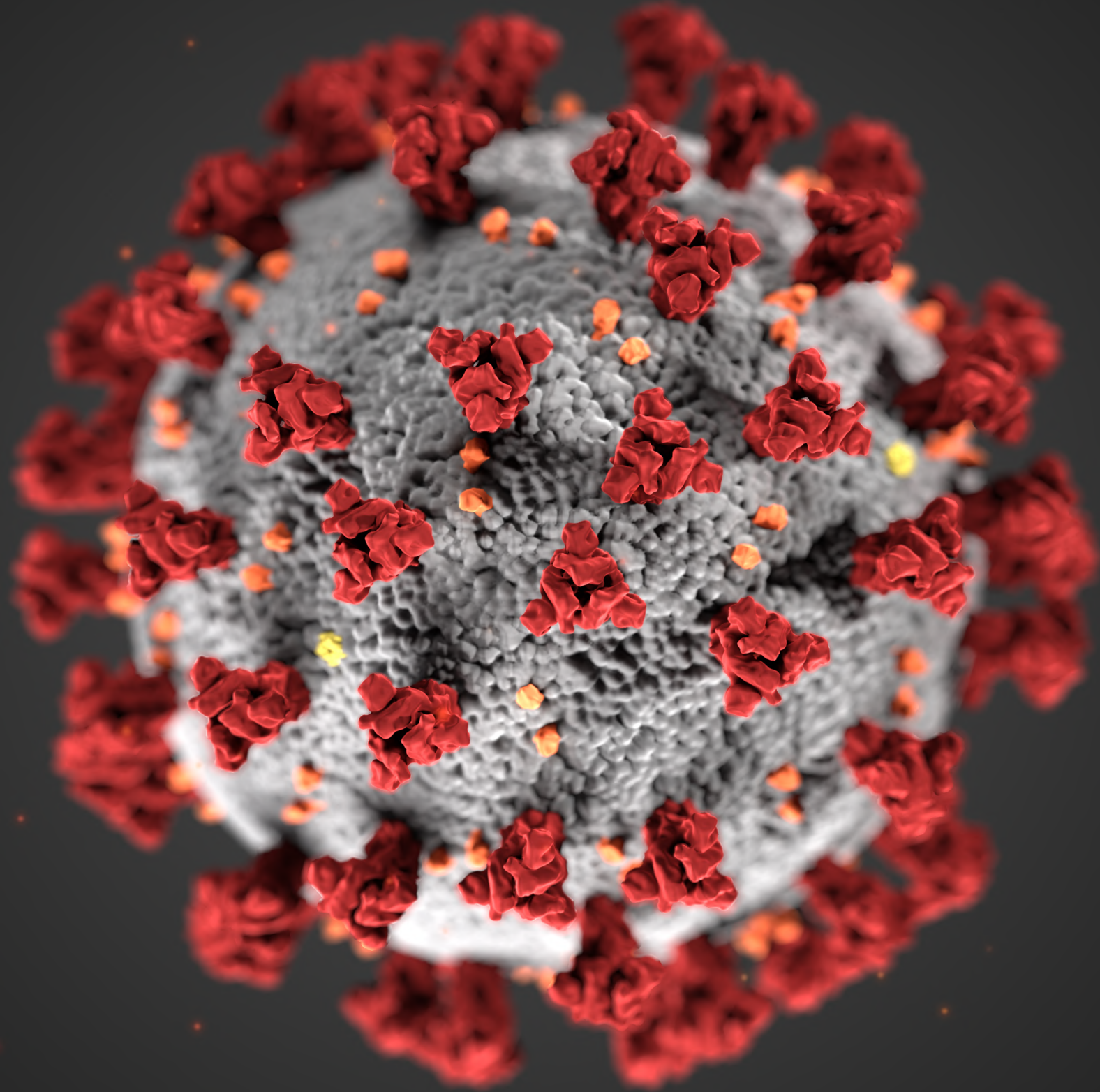






içindekiler

1 Başkan

Emel EROĞLU

4 Genel Sekreter

Alper ALTAY

**5 Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunan
Özel Kuruluşlarda Verilecek Olan Tedavi
Hizmetlerinde Sağlanması Gerekli Şartlar
Güncellendi**

Haberler

- 11 Meslek Örgütümüzü Savunuyoruz
- 13 E-Serbest Makbuz Kullanımı
- 15 Kısa Çalışma Ödeneği
- 19 Kişisel Verilerin Saklanması
- 24 Sağlıkta Şiddeti Önleme Yasası
Kabul Edildi
- 26 SGK Prim Ödemeleri Ertelendi
- 28 Yeni Dişhekimliği Fakültesi Açıldı
- 29 Zorunlu Mesleki Sigorta Hakkında
- 30 COVID-19 İş Kazasıdır!
- 31 Duyuru, Aidat

B Ü L T E N

bursa dişhekimleri odası • bilimsel ve dostça

Yönetim Yeri ve Adresi Bursa Dişhekimleri Odası

Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA
Tel.: 0224 222 69 69 - 221 30 39
Faks.: 0224 223 53 39
www.bdo.org.tr

İmtiyaz Sahibinin Adı ve Adresi Emel EROĞLU

Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA

Sorumlu Yazışları Müdürü Alper ALTAY

Yayın Kurulu
Alper ALTAY
Cihan Şadi UĞUREL
Şafak KARA

Yayın Türü
e-bülten
(iki ayda bir)

Yayın Yeri ve Tarihi
Bursa
Mayıs 2020

e-bülten tasarım
Turaç COŞKUN

Bültende yer alan yazıların
hukuki sorumluluğu yazarlarına aittir.



Değerli Meslektaşlarım,

Covid-19 pandemisinin açıklandığı günden bugüne dek çok yoğun bir çalışma ve çaba içerisindeyiz. Bugüne kadar yaptıklarımızı sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Birinci aşama tedbirlerimizi üyelerimiz ve çalışanlarımızı korumak üzere hayata geçirdik. Öncelikle Odamızın çalışanları ve çalışma saatlerimizde duruma uygun düzenleme yapmak zorunda kaldık. Oda sekreterlerimizden biri hamileliği nedeniyle izinlidir. Diğer çalışanımız için de toplu taşıma araçlarının bulaş açısından riskli olması nedeniyle yoğunluğun olmayacağı saatlerde ulaşım sağlanması düşüncesiyle çalışma saatlerimizi 09.30-16.30 olarak düzenledik.

Oda ile ilgili işlemlerde, telefonla, yazışma ile iş akışını sağlamak hepimizin sağlığı açısından daha güvenli olacağına karar verdik. İş yoğunluğumuzun da azaldığı düşünüldüğünde tek çalışanımızla iş akışımızı aksatmadan sürdürebileceğimizi düşündük. Durumu anlayışla karşılayacağınıza inanarak sizlerle paylaştık.



Bu nedenle sizlerden ricamız bir kez daha hatırlatırsak, Oda ile ilgili yapacağınız işlemlerde aşağıdaki yolları izlemenizdir:

- Telefonla danışarak
- Oda'nın e-posta adresine e-posta göndererek
- Ödeme yapacaksanız online ödeme yollarını kullanarak (Online ödeme)
- Belge yollayacaksanız kargo ile (Oda tarafından ödenecek şekilde)

Oda ile ilgili tüm bilgilendirmelere www.bdo.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz. Ayrıca tüm gelişmeleri SMS ve mail ile sizlere iletmeye devam edeceğiz. Sosyal medya hesaplarımızı da takibe almanızı tekrar öneriyoruz.

COVID-19 salgınına karşı yapılan uyarılar ve alınması gereken önlemler çerçevesinde, sağlık meslek odası olmanın sorumluluğunu da gözeterek 28-29 Mart 2020 tarihlerinde gerçekleştireceğimizi duyurduğumuz 9. Güncel Yaklaşımlar Sempozyumunu iptal ettik. Oluşan koşullara göre sempozyumun yeni tarihi belirlendiğinde duyururuz.

Aynı nedenlerle 11-12 Nisan 2020 tarihlerinde yapacağımızı duyurduğumuz Odamız Genel Kurul ve seçimini de ertelemiş bulunmaktayız. Koşullar uygun hale geldiğinde belirlenen tarihi ilan ederiz. Bu zorlu süreci tüm üyelerimizin desteği ile aşmak ve hep birlikte ilimiz genelinde yaygın bir dayanışma ağı oluşturmayı hedefledik.

Öncelikle risk grubundaki 65 yaş üstü çalışan çalışmayan üyelerimize bir sms ile; pandemi nedeniyle evde kalmalarının sağlıkları için son derece önemli olduğunu, herhangi bir ihtiyaçları ya da sağlık problemleri olduğunda bize ulaşabileceklerini, bu zor günleri birlikte, dayanışma içinde atlatacağımıza inandığımızı ve bizim için çok değerli olduklarını ilettik.

Yine iş güvencesi açısından risk grubunda olduğunu düşündüğümüz genç meslektaşlarımıza önceki yıllarda kurmuş olduğumuz whatsapp gruplarından bir mektupla ulaşarak her türlü sorunlarında yanlarında olduğumuzu ilettik.

DSÖ tarafından salgının pandemi olarak ilan edilmesi sonrasında Sağlık Bakanlığının genelgeleri doğrultusunda virüsten dolayı çalışan ve hastaların en yüksek risk grubunda yer aldığı ağız dışı sağlığı kuruluşlarında acil hasta dışında hasta bakılmayacağı talimatlandırıldı.



Halen 12.408 özel muayenehane ve 5 bini aşan özel ağız dış sağlığı merkez ve polikliniği sahibi dişhekimleri ile buralarda görev yapan 26 bini aşkın dişhekimi ve bir o kadar da yardımcı personel, ağız dış sağlığı laboratuvarları ve çalışanları, diş malzemeleri endüstrisi, yaşanan kriz dönemi sağlık hizmet sunucuları olarak sürdüremeyecekleri bir ekonomik ortama sürüklenecekleri açıktır. Bu nedenle TDB ve Dişhekimleri Odaları olarak ilk günden itibaren;

-Doğru, etkili, gerçekçi kararların alınabilmesi için Sağlık Meslek Birliklerinin "Karar verici oluşumların" içerisinde yer verilmesini,

- Başta muayenehaneler olmak üzere pandemiden etkilenen tüm özel sağlık kuruluşlarının, vergi ve SGK primlerinin 6 ay sonraya ertelenmesini,

- Krizden etkilenen özel sağlık kuruluşlarına 6 ay ödemesiz 50.000 TL'ye kadar faizsiz kredi verilmesini,

- Krizden etkilenen en yüksek risk grubundaki özel sağlık kuruluşlarında çalıştırılan dişhekimi ve personelin görevlerine devam ettirilebilmesi için "Kısa Çalışma Ödeneği" uygulamasında dişhekimliği hizmetlerine öncelik verilmesini, talep ettik.

Son talebimiz 22.03.2020 tarihinde yayınlanan düzenlemeyle kabul görmüştür. Diğer taleplerimizin de takipçisi olacağımızı bilmenizi isteriz.

Coronavirüs(COVID-19) pandemisi ülkemizde de özellikle biz sağlık hizmeti sunan dişhekimlerinin iş yaşamını uzun süre etkileyecek görünüyor. Siyasi iktidarın gösterdiğimiz tüm çabalara karşın bu konuda dişhekimlerine yaklaşımı da belli. O nedenle bu zor koşullarda en azından önümüzü görebileceğimiz günler gelene ve beklentilerimizi karşılayan düzenlemeler yapılana kadar; yasal olarak son ödeme tarihi 31 Mart 2020 olan Oda Aidatlarının son ödeme tarihinin 30 Haziran 2020 ye ertelenmesi konusunda meslek örgütümüzle birlikte karar aldık.

Bilindiği üzere şimdilik sadece acil vakalara hizmet sunuyoruz. Sadece acil vakalar olsa bile TDB tarafından hazırlanan " COVID-19 Salgını Nedeniyle Kliniklerde Uyulması Gereken Dental işlemler Prosedürü", çalışmanızda mutlaka rehber almanız gerekenleri ortaya koyuyor. TDB ve Odamız web sayfasından dökümana ulaşabilirsiniz. Hekim olmanın duyarlılığı ile konuya yaklaşacağınıza şüphemiz yok. Hem kendiniz hem diğer çalışanlar hem de hastalarımız için bu prosedürden ödün vermeden çalışmak zorunluluk, çalıştığınız kurumlardan da buna uyulmasını ısrarla isteyin.

Her türlü önleme rağmen COVID-19 şüphesi olan, test sonucu pozitif çıkan dişhekimi, yardımcı personel ya da hasta olursa lütfen Odamız da dahil yasal bildirimde bulunmaktan kaçınmayın. Hastalığa ilişkin dökümantasyon için tüm bilgiler çok değerli olacaktır.



Saygıdeğer Meslektaşlarım,

Pandemi süreci çok hızlı geliyor. Dünya örnekleri bizlere bu konuda az çok fikir veriyor. Önce özel hastaneler dâhil tüm bakanlık, üniversite ve vakıf hastaneleri pandemi hastanesi ilan edildi. Önceki gün uzmanlık öğrencilerinin dişhekimliği de dâhil, göreve çağrılabilmesini düzenleyen yönetmelik yayınlandı. Öncelikle kamuda sonrasında özelde çalışan dişhekimleri de COVID-19 pandemisi kapsamında göreve çağrılacaklar gibi görünüyor. Buna hazırlıklı olmak zorundayız. Bu çerçevede TDB ve Dişhekimleri Odaları olarak gerekli hazırlıkları yürüttüğümüzü bilmenizi istiyorum.

Bu çok ender olan olağanüstü durumu yaşamak durumundayız. Biliyoruz ki bu durum hepimizde kaygı ve korkuya neden oluyor. Korkunun bazen güven gibi birleştirici etkileri de olabiliyor. Korkunun yerine umudu koyabilmenin mümkün olduğuna inanıyoruz.

Aristoteles korkunun daima umutla bağlantılı olduğunu söyler. Yoksulluk, gelir eşitsizliği, iklim değişikliğinin neden olacağı felaketler, savaşlar, salgınlar, belirsizlikler her zaman olacaktır. Ama tam da içinde olduğumuz günler gibi baharı müjdeleyen tomurcukların, her şeyin kötüye gitmesinin önüne geçen iyimser umudu da hep var olacaktır.

Öncelikle hekim olarak kendi sağlığımızı ve yakınlarımızı, hastalarımızı koruyarak sağlık hizmeti sunacağız. Fiziksel olarak iyi olmanın yanı sıra moral olarak da iyi olmak durumundayız. Moralimizi yüksek tutacak en güzel tutumun sürekli yakın, samimi ve açık bir iletişim içinde olmamız olduğuna inanıyoruz. Panik yaşamadan akıl ve bilime dayanarak bakacağız hayata.

Hep birlikte bugünden yarına daha güzel bir dünya ve mesleki yaşam umudumuz ve inancımızla hepimize kolay gelsin diyoruz.

Saygılarımızla.

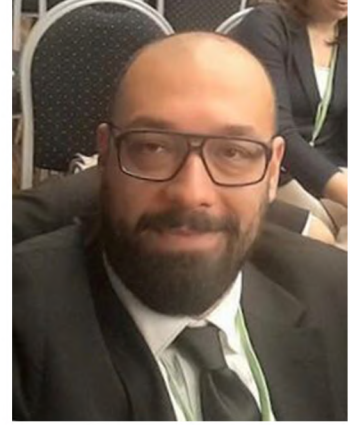
Emel Eroğlu
BDO Yönetim Kurulu Adına, Başkan



Değerli Meslektaşlarım,

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de COVID-19 Pandemisi nedeniyle tüm yaşantımız alt üst oldu. Zaten uzun süredir devam eden bir ekonomik kriz vardı, pandemi nedeniyle tüm hayat askıya alınınca sonuçlarını hep birlikte yaşıyoruz, yaşayacağız da daha uzun bir süre gibi görünüyor.

Haziran ayı başıyla mesleki yaşamımıza da normalleşme süreci çerçevesinde artık değişen dışhekimliği prosedürleri ile geri dönmeye başlıyoruz. Pandemi mesleki yaşam yanında tüm yaşamımızda da önemli değişikliklere yol açtı, sosyal yaşama dair doğrularımızı, algımızı değiştirdi. Pandemi sürecine hızla uyum sağlamaya çalıştık Oda olarak. Planladığımız, her şeyi ile hazır olan bilimsel etkinliklerimizi, Olağan Genel Kurul ve Seçimimizi iptal etmek zorunda kaldık. Yakın zamanda bundan sonra ne yapacağımızı, hangi tarihlerde yapacağımızı duyuracağız.



Oda Aidatlarının ödenmesini de Haziran ayı sonuna ötelemiştik. Duyarlılık göstererek ay sonuna kadar Oda Aidatlarınızı ödemeniz çalışmalarımızın sürekliliği açısından çok önemli, bir kez daha hatırlatmak isteriz.

Yeni çalışma prosedürlerine uygun olarak kişisel koruyucu ekipman temini konusunda yaşanan sıkıntılara çözüm olarak sizler için USHAŞ'tan temin yoluna gittik bildiğiniz gibi. Önemli sorunlar yaşamış olsak da yararlı oldu diye düşünüyoruz. Maske konusunda da kendi çabamızla kurduğumuz bağlantılarla uygun fiyat ve kalite gözeterek temin ettik. Bu çalışmamızı da süreç içerisinde gelen talepler doğrultusunda devam ettirmek niyetindeyiz.

E-serbest meslek makbuzuna geçiyoruz artık, herhangi bir erteleme ne yazık ki olmadı. Ayrıntılar Bülten'de, sizlere daha önce de iletildi.

Yeni dönemin ruhuna uygun olarak Nisan ve Mayıs aylarında Zoom üzerinden çok sayıda bilimsel oturum gerçekleştirdik ve çok izlendi, beğenildi. Belki bundan sonra fiziki olarak bir arada olacağımız bilimsel etkinlikler dışında bu tür eğitimleri de sürdüreceğiz.

Meslek örgütlerine saldırılar devam ediyor. Akademik meslek örgütleri olarak bir araya gelip itirazlarımızı bir kez daha dillendirdik, Bülten'de basın açıklamamızı bulabilirsiniz.

Öyle umut ediyorum ki, bu pandemi sürecini en az kayıpla ve kısa sürede atlatarak yepyeni bir bakış açısı ve yaklaşımla hem mesleğimize hem de yaşantımıza devam ederiz.

Saygılarımla...

BDO Genel Sekreteri
Alper Altay



AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HİZMETİ SUNAN ÖZEL KURULUŞLARDA VERİLECEK OLAN TEDAVİ HİZMETLERİNDE SAĞLANMASI GEREKLİ ŞARTLAR

(Güncellenmiş Versiyon)

Türk Dişhekimleri Birliği tarafından hazırlanan, Covid -19 pandemisi sırasında ve sonrasında ağız ve diş sağlığı hizmeti sunan özel kuruluşlarda verilecek olan tedavi hizmetlerinde sağlanması gerekli şartlar dört ana başlık altında toplanmıştır.

1. HİZMET VERİLECEK BİRİMİN FİZİKİ ŞARTLARI

a) Bekleme odaları ve giriş

1. Kliniğe giren herkes maskeli ve galoşlu olmalıdır. Ayakkabının tabanı dezenfekte edilmeli, Hasta ve refakatçiye de eldiven verilmeli veya eller alkol bazlı dezenfektanlar ile dezenfekte edilmelidir.
2. Bekleme salonundaki koltuklar mümkün olduğunca az sayıda olmalı (en fazla 2-3) ve aralarında en az 1,5 metre aralık olmalıdır.
3. Bekleme salonundaki koltuklarda Plastik veya deri tercih edilmelidir.
4. Bekleme salonunda kesinlikle halı ve ortak kullanılabilecek dergi gazete benzeri şeyler olmamalıdır.
5. İkram amaçlı bulundurulan otomatik su, çay, kahve malzemeleri olmamalıdır.
6. Süs eşyası, biblo oyuncak türü genel temizliği etkileyecek nesneler ortamdan kaldırılmalıdır.
7. Hasta kayıtları, onam formları muayene odasında doldurulmalı
8. Ortam havalandırılabilir olmalıdır.

b) Hasta bakılan klinik bölümleri

1. Muayene odaları, hekimin hastasını ayrı olarak izole edip hizmet verebileceği, tek ünit içeren ve bağımsız girişi olacak şekilde düzenlenmelidir.
2. Muayene odası temizliği kolay yapılabilecek şekilde teferruattan arındırılmış olmalıdır.
3. Muayene odası havalandırma olanaklarına sahip bir mekân olmalıdır.
4. Muayene odasında hekim ve asistanın oturabileceği alanlar dışında beklemeye müsait yerler olmamalıdır.
5. Mümkün olduğunca aletler tek kullanımlık olmalıdır.
6. Hasta ve hekimin temas edebileceği tüm yüzeyler ya orijinal kılıfları ile ya da plastik streçler ile izole edilmelidir. Bunlar sağlanamıyorsa Sağlık Bakanlığı'nca onaylı dezenfektanlar bu yüzeylere ideal sürelerde uygulanmalıdır. Dikkat edilmesi gereken yerler:
 - a) Kapı kolları
 - b) Reflektör tutamağı
 - c) Aeratör, mikromotor ve diğer tur ile dönen aletlerin bağlantı uçları ve hortumları
 - d) Çekmece kolları



- e) Röntgen veya panoramik röntgen cihazının temas edilen tüm yüzeyler
 - f) Işık cihazlarının fan çıkış ağızları hariç tüm yüzeyleri
 - g) Fotöyün kafalık ve –yapılabiliyorsa- tüm yüzeyleri
7. Hasta ağzında çalışırken yüksek emiş gücüne sahip tükürük emiciler, aerosol tutucular ve rubber dam kullanılması risk faktörünün azalmasını sağlayacaktır.

c) Mutfak, arşiv odaları, hekim ve asistan dinlenme odaları

1. Havalandırma olanaklarına sahip, sosyal mesafeye uygun hizmet verebilecek şekilde ve dezenfeksiyona uygun olarak yeniden düzenlenmelidir.
2. Mümkün olduğunca ortak kullanılabilecek gazete dergi gibi neşriyatlar kaldırılmalı, çay kahve, su sebilleri kaldırılmalıdır.

d) Tuvalet ve lavabo bölümleri

1. Tuvaletlerde temel ihtiyaçlar dışında hiçbir araç gereç olmamalıdır.
2. Tüm yüzeyler dezenfektanlar ile temizlenebilecek özellikte olmalıdır.
3. Tuvaletlerde mutlaka havalandırma sistemi olmalıdır.

e) Havalandırma sistemi

1. İçeriye temiz hava girişi olacak şekilde havalandırma sağlanmalıdır.
2. Klimalar, hastaların içerde olduğu süreçte çalıştırılmamalı ve iki hasta müdahalesi arasında çalıştırılarak yeterli hava sirkülasyonu sağlanmalıdır. Hastanın klinikte olduğu süreçte klimalar kapatılmalıdır.
3. İklimlendirme ve ortak havalandırma sistemi mevcut ise sistem kurallarına uygun bir şekilde çalıştırılmalıdır.

2. ÇALIŞANLARA YÖNELİK UYGULAMALAR

1. Mesul müdür veya sorumlu hekim, çalışan hekim ve personelin yaş ve genel sağlık değerlendirmelerini yaparak bu konuda riskli bulunanların uygun bir süre dinlendirilmesini sağlamalıdır.
2. CoVid-19 semptomlarının tespit edildiği şüpheli durumlarda, bütün personeli kapsayacak şekilde CoVid-19 testi yaptırılmalıdır.
3. Kliniğin tüm çalışanlarının kendilerini yüksek riskli kişi olarak algılaması ve günlük semptom takiplerini yapmaları sağlanmalıdır.
4. Kişisel koruyucu ekipmanların tüm çalışanlar için var ve stoklu olmasının teminini sağlanmalıdır.
5. Kişisel koruyucu ekipman eksikliği tespit edildiğinde hekim ve yardımcı personel malzeme temin edilinceye kadar çalışmamalıdır.
6. Çarpaz enfeksiyon kontrolü açısından dört el çalışma önerilmektedir.



3. RANDEVU VE HASTA KABULÜNE YÖNELİK UYGULAMALAR

1. Hastanın dış ile ilgili ilk anamnezi ve kliniğe gelmeden telefon veya görüntülü konuşma ile değerlendirilmelidir.
2. Hastanın yaşı, kullandığı ilaçlar, son iki hafta içindeki sağlık durumu, önceden hazırlanacak bir forma yazılarak kayıt altına alınmalı ve hasta geldiği zaman imzalatılmalıdır.
3. Kliniğe gelen hastalardan mutlaka [Covid-19 Anamnezi](#) alınmalıdır
4. Hastanın mümkün olduğunca refakatçi olmadan gelmesi sağlanmalıdır.
5. Hasta kliniğe girmeden ateşinin ölçülmesi önerilmektedir. Bunun yanı sıra hastanın vermiş olduğu bilgiler şüphe uyandırıyorsa, personel derhal ilgili sağlık kuruluşuna haber vermelidir. Personelin bu konuda eğitilmiş olmalıdır.
6. Hastaya kliniğe gelmeden önce tuvalet ihtiyacını karşılamasının kendisi için faydalı olacağı söylenmelidir.
7. Hasta bekleme salonunda bekletilmeden doğrudan muayene odasına alınmalıdır. Hasta bekletilmek zorunda veya refakatçi ile geldiyse kurallara mutlaka uyulmalıdır.
8. İki hasta randevusu arasında en az 15 dk boşluk olmalıdır.
9. Acil hastalara öncelik verilmeli, aerosol oluşturacak işlemler mümkün olduğunca son randevulara aktarılmalıdır.
10. Bekleme odasında hasta birikimi önlenmeli, bu amaçla hastalara randevu saatinden en fazla 5 dakika öncesinde klinikte olmaları konusunda uyarı yapılmalıdır.
11. Hastalara kliniğe gelirken yanında gereksiz paket çanta gibi şeyler getirmemesi önerilmelidir.
12. Hastanın taşıdığı çanta ya da başka bir ürün var ise naylon/kâğıt poşete konulup kendisine verilmelidir.
13. Kliniğe gelen hastalardan ve refakatçilerden ilk bulguların da ateş öksürük solunum yetmezliği var ise hasta ve refakatçi içeriye alınmamalı ve gerekli yerlere yönlendirilmelidir. Acil vaka durumu söz konusu ise acil protokolü uygulamak kaydıyla hasta kabul edilebilir.
14. Kliniklerde gün içinde kişi sirkülasyonunu azaltmak amacıyla dış deposu ve dış laboratuvarı ile ilgili ziyaretler için iletişim planlanmasının yapılması sağlanmalıdır.

4. ÇALIŞMA PROSEDÜRÜ VE TEDAVİ PROTOKOLLERİ

1. Tedavi protokollerinde yer alan hasta bakma süreleri, Sağlık Bakanlığı, Türk Dişhekimleri Birliği ve FDI nin belirlediği sürelerin ortalamasına ek olarak her tedavi başına ilave 5 dakika hazırlanma ve hasta sonrası 10 dakika oda hazırlanması olarak 15 er dakika uzatılmalı ve verilecek randevular buna göre planlanmalıdır.
2. Bulaş riskini azaltmak amacıyla tedavi sonrası en az 15 dakika olacak şekilde ortam dezenfeksiyonu ve havalandırılması sağlanmalıdır.



Uygulama	Avantajları	Dezavantajları
KKE Kullanımı (Bariyer özellikli Maske, Eldiven, Gözlük, Yüz siperliği)	“Standart önlemlerin” bir kısmı ucuz uygulama	Maskeler, aerosollerin sadece yüzde 60 ila 95'ini filtreleyecek, iyi takılmamışsa sızıntıya maruz kalacaktır.
İşlem öncesi antiseptik ağız gargaraları kullanımı	Ağız, tükürük ve havadaki bakteri sayısını azaltır; fiyat olarak ucuz	Serbest yüzen organizmalar üzerinde en etkili olma eğilimindedir; plak, subgingival organizmalar, ameliyat bölgesinden kan veya nazofarenksten gelen organizmalar gibi biyofilm organizmalarını etkilemez.
Yüksek Hacimli Tahliye Cihazı	Havadaki bakteri sayısını azaltır ve ameliyat bölgesinde üretilen bakteri, kan ve virüs gibi materyallerin çoğunu giderir; hasta bazında ucuz	Bir asistan bulunmadığında, cihaza veya bir “kuru alan” cihazına bağlı yüksek hacimli bir tahliye cihazı kullanmak gerekir; küçük çaplı bir tükürük emici yeterli değildir

3. Rutin uyguladığımız el aleti ve cihazların steril olmasına ve mümkün ise tek kullanımlık ürünlerin seçilmesine önem verilmelidir.
4. Tedavi sürecinde Çalışılan klinik odasının kapısının kapalı tutulması aerosolün diğer klinik bölümlerine yayılmasını önleyecektir.
5. Hekim ve personelin kullanacağı maske tipi en az N95 ya da FFP2 maske olmalıdır.
6. Hekim ve personel bone takmalı ve siperlik kullanmalıdır.
7. Geçirgenliğinin minimum olduğu kontrol edilen eldiven giyilmesi önerilmektedir. Eldiven geçirgenliğinde teknik sorun düşünülüyor ise çift eldiven giyilebilir.
8. El dezenfektanları sürekli kullanılabilir durumda bulundurulmalıdır.
9. Laboratuvara gidecek ölçülerin dezenfeksiyonu sağlanmalıdır.
10. Laboratuvardan gelen işlerin dezenfeksiyonu sağlanmadan hastaya uygulanmamalıdır.
11. Klinik oda kapıları dışında zorunlu olmadıkça hiçbir kapı kapatılmamalıdır
12. Aydınlatma optimum düzeyde olmalı ve bulaş riskini azaltma açısından lamba düğmeleri, kapı kolları, çekmeceler vb. yerlere en az temas sağlanması sağlanmalıdır.
13. Tedavi işlemleri sırasında izlenecek kurallar ve aşamalar

a) Ünitin hazırlanmasında;

1. Temizliği tamamlanmış ve hijyeni sağlanmış ünite örtü giydirilmeli
2. Reflektör kol koruyucuları takılmalı
3. Ünit başlığı bonesi takılmalıdır.



b) Hekim ve yardımcı personelin hazırlanması

1. Ayakkabıların dezenfeksiyonu
2. Ellerin yıkanması ve dezenfeksiyonu
3. Eldiven giyilmesi
4. Günlük çalışma giysisinin üstüne cerrahi önlük giyilmesi
5. N95 maske ve üzerine cerrahi maske takılması
6. Bone ve siperlik takılması
7. Tedavi süresince hastalarda kullanılacak bütün ekipmanların hazır hale getirilmesi ve çalışma sırasında mümkün olduğunca çekmece vs. gibi alanlara dokunulmaması gereklidir.

c) Tedavi sürecinde;

1. Anamnez ve onam alınması işlemleri mümkünse dijital ortamda yapılmalıdır.
2. Hastaya tedavi ile ilgili olabilecek tüm komplikasyonlar anlatılmalıdır.
3. Hastanın ağız içi muayenesine geçmeden önce ağız çalkalama solüsyonları kullanılmalıdır. Bu amaç için; %1,5 hidrojen peroksit, %0.2 lik Povidon iyot ya da günlük hazırlanacak %0.05 ya da %0.25'lik sodyum hipoklorit dilüsyonlarının kullanılması önerilmektedir.
4. Tedavi sürecinde kesinlikle dört elle çalışma prensibine uygun olarak çalışılmalıdır.
5. Hasta ağzında çalışırken yüksek emiş gücüne sahip tükürük emiciler, aerosol tutucular ve rubber dam kullanılması risk faktörünün azalmasını sağlayacaktır.

Dental Aletler Ve Aerosol Üretimi	
Ultrasonik- Sonik aletler	En büyük aerosol kontaminasyonu kaynağı olarak kabul edilir; yüksek hacimli bir tahliye cihazı kullanılması havadaki kirlenmeyi yüzde 95'ten fazla azaltacaktır.
Air Polishing	Bakteri sayımları havadaki kontaminasyonun ultrasonik aletlere neredeyse eşit olduğunu gösterir; mevcut emme cihazları havadaki kirlenmeyi yüzde 95'ten fazla azaltacaktır.
Hava – Su Şıngası	Bakteri sayımları havadaki kontaminasyonun ultrasonik aletlere neredeyse eşit olduğunu gösterir; yüksek hacimli tahliye cihazı havadaki bakterileri yaklaşık yüzde 99 oranında azaltacaktır.
Aeratör ile Diş Prepasyonu	Rubber dum kullanılırsa minimum kirlenme olacaktır.
Polisaj/Politur	Bakteriyel kontaminasyon bilinmemektedir; aşındırıcı parçacıklar ile yoğun kontaminasyon gösterilmiştir.



d) Tedavi sonrasında:

1. Hastaya size ulaşabileceği bir telefon numarası verilmelidir.
2. Her hastadan sonra örtüler değiştirilmelidir.
3. Hasta gittikten sonra kompresör ile çalışan aletler 10-15 saniye boş çalıştırılarak geri emilim engellenmelidir.
4. Kullanılan aeratör ve mikromotor başlıkları çıkartılarak yağlanmalı, birkaç dakika beklendikten sonra dezenfektan bir mendille temizlenerek otoklava konulmalıdır.
5. Tedavi sonrası hekim ve yardımcı personel koruyucu ekipmanları kuralına uygun bir şekilde çıkartılmalıdır.
6. Klinik ortamının yeni bir hasta için hazırlanması ve ortamın havalandırılması sağlanmalıdır
7. Tedavisi tamamlanan hastada, gerekli bilgilendirilmeleri yapıldıktan sonra hastanın maskesinin yeniden taktırılarak muayene odası dışındaki işlemlere devam edilmesi sağlanmalıdır.
8. Tedavi sonrası ücretlendirilmesinin ve ücret alımının mümkün ise temassız dijital işlem olarak çözülmesi sağlanmalıdır.
9. Para alışverişi yapılacak ise hasta bakılan bölümün dışında yapılmalı ve işlem sonrası kişilerin el dezenfeksiyonu sağlanmalıdır.
10. Klinikten ayrılan hastanın ileriki 14 gün içinde CoVid-19 tanısı konur ise kliniği bilgilendirmesi istenmelidir.
11. Gün sonunda tüm tıbbi atıkları klinik dışındaki tıbbi atık kutusuna bırakılacak ve sonra gün sonu detaylı temizlik ve hijyen işlemlerine başlanılacaktır.



MESLEK ÖRGÜTÜMÜZE SAHİP ÇIKIYORUZ!

Bursa Barosu, Bursa Dişhekimleri Odası, Bursa Eczacılar Odası, Bursa Tabip Odası, Bursa Veteriner Hekimleri Odası, TMMOB, DİSK, KESK, TÜMTİS tarafından Oda yapıları delege ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi girişimi hakkında 13 Mayıs 2020 Çarşamba günü BOAB Özgürlük ve Demokrasi Meydanında basın açıklaması yapıldı. Açıklama Baro Başkanı tarafından okundu. Basın açıklaması öncesinde Soma faciasının yıldönümü olması nedeniyle hayatını kaybeden 301 vatandaşımız için saygı duruşunda bulunuldu ve TMMOB tarafından hazırlanan metin okundu.

BASINA VE KAMUOYUNA

13 Mayıs 2020

Tüm dünya ülkeleri ile birlikte ülkemizin de Covid-19 salgınının etkisi altında olduğu, yurttaşlarımızın ve üyelerimizin virüs tehdidi altında sosyal ve ekonomik anlamda büyük zorluklarla mücadele ettiği bugünlerde, barolar başta olmak üzere akademik meslek odalarının yapısının ve seçim sistemlerinin değiştirilmesine ilişkin tartışmalar yeniden gündeme getirilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti demokratik, laik, sosyal bir hukuk devletidir. Barolarımız ve meslek odalarımız da Anayasamız ve kuruluş kanunlarımız uyarınca 'kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.'

Demokratik bir süreç işletilmeden, barolardan, akademik meslek odalarından ve üniversitelerden görüş ve öneri alınmadan, yine bu görüş ve önerileri sunanlardan oluşacak bir komisyonda değişiklik önerilerini tartışmaya açmadan, kapalı, gizli toplantılarla, demokratik hukuk devletinin teminatı barolar ile akademik meslek odalarımızın Anayasa ve yasalarla belirlenen kuruluş, görev ve sorumlulukları ile demokratik seçim esaslarının değiştirilmek istenmesi kabul edilemez.

Pandemi süreci öncesinde de baroların ve akademik meslek odalarının üyelerinin özlük hakları, mesleki ve ekonomik sorunlarının çözümüne ilişkin talepleri ile kamu yararını önceleyen önerileri dikkate alınmadan sadece bu kuruluşların başta seçim usulleri olmak üzere kuruluş görev ve sorumlulukları ile iç işleyişlerinin tartışmaya açılmasını üzüntü ve kaygı ile karşılıyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda da defalarca kamuoyunun gündemine getirilen, 'barolara ve akademik meslek odalarına üyelik zorunluluğunun kaldırılması, her ilde birden fazla baro ve akademik meslek odası kurulması ve seçim sistemlerinin değiştirilmesine yönelik çalışmalarla, barolar ve akademik meslek odalarının bölünerek parçalanmasının, etkisizleştirilerek işlevsiz hale getirilmesinin ve nihayetinde 'sessiz' kılınmasının amaçlandığı açıktır.

Varlığını kamu yararını gözetmeye adanmış ve kamu hizmetini yerine getiren barolar ve akademik meslek odaları, üye sayılarının en demokratik şekilde temsil edildiği seçim sistemleri ile katılımcı demokrasinin uygulayıcılarındandır. Kuruldukları günden bu yana, meslektaşlarının mesleki sosyal ve ekonomik sorunlarını, yurttaşların toplumsal ve ekonomik sorunlarından ayırmadan hukuki ve teknik bilgisini kamunun hizmetine sunan, halkın hak ve özgürlüklerini savunan bu kuruluşlar demokratik, laik, sosyal hukuk devletinin de teminatıdır.



Baroların, akademik meslek odalarının ve üyelerinin bu yönde bir değişiklik talebi olmamasına rağmen küresel salgınla mücadele ettiğimiz bu sıkıntılı günlerde tamamen antidemokratik bir süreç işleterek gündeme getirilen bu değişiklik taleplerinden vazgeçilmesi gerektiğini ifade ediyoruz.

Aşağıda imzası olan akademik meslek odaları ve sendikalar olarak; Baroların ve akademik meslek odalarının yapısını bozacak, bölüp parçalayarak etkisizleştirecek değişiklik önerilerini kabul edilemez buluyoruz. Baroların ve akademik meslek odalarının bağımsız ve demokratik yapılarına müdahalelerden derhal vazgeçilmesi gerektiğini tekraren ifade eder, kamuoyuna saygılarımızla duyururuz.

Bursa Barosu, Bursa Diş Hekimleri Odası, Bursa Eczacılar Odası, Bursa Tabip Odası, Bursa Veteriner Hekimleri Odası, TMMOB, DİSK, KESK, TÜMTİS





DİŞHEKİMLERİNDE E-SERBEST MESLEK MAKBUZU UYGULAMASI

Değerli Meslektaşlarım,

509 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile serbest meslek erbaplarından; 01/02/2020 tarih itibarıyla faaliyetine devam etmekte olanların 01/06/2020 tarihine, 01/02/2020 tarihinden (bu tarih dahil) itibaren faaliyetine başlayacak olanların ise işe başladıkları ayı izleyen 3'üncü ayın sonuna kadar e-Serbest Meslek Makbuzu uygulamasına dahil olmaları ve bu tarihlerden itibaren e-Serbest Meslek Makbuzu düzenlemeleri zorunluluğu getirilmiştir. Şirket olarak faaliyet gösteren Dişhekimleri, 2018 ve 2019 hesap dönemi brüt satışları toplamı 5.000.000.-TL üzerinde ise 01.07.2020 tarihinden itibaren, Şirket olarak 2020 ve sonrasındaki yıllarda faaliyete başlayan Dişhekimleri; brüt satışları toplamı 5.000.000.-TL üzerinde ise hesap dönemini izleyen yılın Temmuz başından itibaren E-Fatura uygulamasına geçmek zorundadır.

Pandemi nedeniyle Türk Dişhekimleri Birliği tarafından Hazine ve Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığına 14.05.2020 tarihinde erteleme başvurusunda bulunulmuş; fakat henüz yanıt alınamamıştır.

E-dönüşüm sistemi uyarınca meslektaşlarımız Gelir İdaresi Başkanlığının Portalı üzerinden belge düzenleyebildiği gibi entegratör olarak adlandırılan firmalardan hizmet alabilecektir. Gelir İdaresi Başkanlığının Portal sistemine giriş yapabilmek için **gerçek kişilerde e-İmza, tüzel kişilerde Mali Mühür** alınması zorunluluktur. Portal üzerinden mükellef tarafından düzenlenmesi durumunda VUK, TTK hükümleri gereğince belgelerin elektronik ortamda XLS formatında saklama zorunluluğu bulunmaktadır. Entegratör firmalar ise satın alınan hizmete göre belgeleri kendi veri tabanında saklasalar da esas yükümlülük mükellefe aittir ve bu konuda özen gösterilmelidir.

Meslektaşlarımıza önerimiz en azından, erteleme başvurusunun olumsuz sonuçlanma ihtimaline karşılık e-imzalarını hazır bulundurmalarıdır. Bu durumda zorunluluğun başlangıç tarihi ötelenmese bile bir entegratörle sözleşme yapana kadar kendi e-imzanızla gib.gov.tr üzerinden belge düzenleyebilirsiniz.

Bursa Dişhekimleri Odası olarak entegratör firmalardan Uyumsoft firmasıyla protokol imzaladık. Protokol kapsamındaki fiyatlandırmayı aşağıda görebilirsiniz. Bunun yanı sıra İş Bankası entegratörlerden Luca'nın hizmetlerini bir yıl bedelsiz sağlama, QNB Finansbank ise kendi portalı üzerinden e-Dönüşüm kapsamında e-Fatura, e-Arşiv, e-Defter, e-İrsaliye, e-Serbest Meslek Makbuzu, e-Müstahsil Makbuzu hizmetlerinde 2022 yılına kadar yıllık 100 bin adet ücretsiz gönderim-alım taahhütünde bulunmaktadır.

E-imza uygulamalarında kimliğin yerinde doğrulanması gerekmekte; İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki şehirlerde yerinde doğrulama işlemleri pandemi ve yoğunluk nedeni ile 7 ila 10 günü bulabilmektedir. Üyelerimiz e-imza hizmetini Uyumsoft dışında, kimlikleriyle başvurdukları PTT şubelerinden ya da Bursa Organize Sanayi Bölgesinde bulunan BTSO idari binasındaki E-imza standından satın alabilirler.

Emel EROĞLU

BDO Yönetim Kurulu adına, Başkan



UYUMSOFT İLETİŞİM BİLGİLERİ

Pınar ERDEM E-Dönüşüm Takım Lideri 0530 456 30 22 pinar.erdem@uyumsoft.com	Cüneyt ACAR E-Dönüşüm Satış Uzmanı 0531 892 0518 cuneyt.acar@uyumsoft.com
--	---

BDO – Uyumsoft protokolü kapsamında üyelere uygulanacak e-dönüşümün fiyatlandırması

e-Makbuz	Sınırsız Adet (yıllık)	170 TL + KDV	Gerçek Kişi
e-Fatura, e-Arşiv Fatura	600 Adet (Yıllık)	400 TL + KDV	Kurumlar İçin
(Baremler Fiyatlamalar Gelen Giden E-fatura ve Giden E-arşiv Faturayı ifade eder)	1500 Adet (Yıllık)	1150 TL + KDV	Kurumlar İçin
	2500 Adet (Yıllık)	1850 TL + KDV	Kurumlar İçin
	5000 Adet (Yıllık)	2900 TL + KDV	Kurumlar İçin
E-İmza + E-Makbuz Paket	E-Makbuz Yıllık Sınırsız adet – E-imza (3 yıllık kullanım)	150 TL+200TL	Gerçek Kişi
E-İmza Yerinde doğrulama Hizmeti	Uyum İmza yerinde doğrulama	129 TL+KDV	Gerçek Kişi

E-Serbest Meslek Makbuzu'na geçiş tarihinde herhangi bir değişiklik yoktur. Uygulama süresinin başlangıç tarihi; **1 Haziran 2020'dir.**

TÜRMOB tarafından yayınlanan bir genelgede '*Olağanüstü durum ve teknik nedenlerle doğacak zorluklar göz önüne alınarak, e-Belge uygulamalarına dâhil olan mükellefler, uygulamaya dâhil oldukları tarihin içinde bulunduğu ayın sonuna kadar, söz konusu belgeleri kâğıt ortamda da düzenleyebilirler.*' denilerek sadece uygulamanın başladığı ay içinde kâğıt ortamında makbuz düzenlenebileceği belirtilmiştir.

Bu genelge uygulama başlangıcında zamanında sisteme dahil olanların, çeşitli aksaklıklar yaşayabilecekleri göz önüne alınarak düzenlenmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığının süre uzatımı ile ilgili bir bildirimi yoktur.

Mevcut uygulamaya göre **01.06.2020 tarihine kadar** tüm meslektaşlarımızın başvurularını yapmış olmaları gerekmektedir.



KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

1. Bu uygulamadan kaç ay yararlanabilirim?

Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmamak kaydıyla kısa çalışma yapılan süre kadardır.

2. İşin 1/3 oranında azalması ne demek? Haftada 2 gün çalışma bu kapsama girer mi?

Haftalık çalışma süresinin en az 1/3 oranında azalması demek 6 iş günü çalışmanın yapıldığı bir iş yerinde 4 gün çalışma yapılması anlamına gelir.

3. Faaliyetim tamamen durdu kaç kişi için yararlanabilirim?

İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışma talebinizin uygun bulunması hâlinde kısa çalışmaya katılacaklar listesinde yer alan işçilerden prim ödeme şartlarını sağlayanlar yararlanabilir. İşçilerin tamamı için uygun görülürse prim ödeme şartlarını sağlayanlar yararlanabilir.

4. İş yerinin kısa çalışma yapması için asgari çalışan sayısı şartı var mı?

Kısa çalışma uygulamasından yararlanmak için asgari çalışan sayısı şartı yoktur.

5. Şu anda kısa çalışmadan yararlanıyorum, koronavirüs nedeni ile de yararlanabilir miyim?

Daha önce farklı bir gerekçeyle kısa çalışmadan yararlanmış olan işyerleri de Covid-19 kapsamında kısa çalışmadan yararlanabilirler.

6. Koronavirüs sebebiyle faaliyetlerimi durdurdum. Uygunluk tespiti için hangi evrakı göndermeliyim?

Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar veya ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından faaliyeti durdurulan iş yerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde, iş yerlerinin sadece bu kapsamda olup olmadığına ilişkin belgeler yeterli olacaktır. Örneğin işletme ruhsatı...

İşverenlerin yönetsel kararları çerçevesinde faaliyeti durdurulan veya azaltılan iş yerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde ise, durumu ortaya koyacak ilgili belgeler yeterli olacaktır. Örneğin Yönetim Kararı ...

7. Tüm işçilerim için kısa çalışma talep edebilir miyim?

Kısa çalışma uygulaması yaptığınız tüm işçileriniz için başvurmanıza engel bir husus bulunmamaktadır.

8. Ödenek için başvuru yapacağım çalışanlarımın sigortalı hizmet süresine yönelik bir sınırlaması var mı?

İşçinin kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanacak.



9. SGK ve Maliyeye borcum var, kısa çalışmadan yararlanabilir miyim?

Evet, yararlanabilirsiniz. Kısa çalışma ödeneği hak sahipliğinin belirlenmesinde SGK'ya bildirilen primler esas alınmaktadır.

10. Bir işletmede işçi olarak çalışıyorum. Doğrudan kendim kısa çalışma için başvuruda bulunabilir miyim?

Hayır, kısa çalışma başvurusunu işvereninizin yapması gerekmektedir.

11. Başvuruyu nereye yapmalıyım?

Kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte kısa çalışma talep formu ile kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren listeyi bağlı bulunduğu İŞKUR biriminin elektronik posta adresine göndermek suretiyle başvuru yapabilir. Elektronik posta adreslerine <http://www.iskur.gov.tr/> adresinden işveren sekmesi altında yer alan “Kısa Çalışma Ödeneği” sekmesinden ulaşabilirsiniz.

12. Evrakları İŞKUR'a elden mi teslim edeceğim?

Bağlı bulunduğunuz İŞKUR biriminin <http://www.iskur.gov.tr/> adresinden işveren sekmesi altında yer alan “Kısa Çalışma Ödeneği” sekmesinde bulunan elektronik posta adreslerine göndererek başvuru yapabilirsiniz.

13. Çok sayıda e-posta adresi var? Hangisine evraklarımı göndermeliyim?

İşyerinizin faaliyet gösterdiği adresin bağlı bulunduğu İŞKUR biriminin adresine göndermeniz gerekmektedir.

14. Belgeleri teslim edip başvurmam, yararlanmam için yeterli mi?

Kurumumuza teslim ettiğiniz belgeler uygunluk tespiti yapılabilmesi için İş Teftiş Grup Başkanlıklarına gönderilmektedir.

15. Bugün başvuru yaptım, başvurum ne kadar sürede tamamlanır?

Başvuruların iş yerine gidilmeden de belge üzerinden hızlı bir şekilde sonuçlandırılabilmesi için koronavirüsten olumsuz etkilenildiğine dayanak teşkil eden belgelerin başvuruya eklenmesi önem taşımaktadır. İşverenlere başvurularının alındığı yine aynı yolla en kısa sürede bildirilecek ve başvurular uygunluk tespiti amacıyla Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına gönderilecektir. Uygunluk tespitinin sonucu işverene hızlı bir şekilde bildirilecektir.

16. İŞKUR'da verdiğim kısa çalışma yapacak işçi listesinde değişiklik (azaltma, artırma veya isim değiştirme) yapmam mümkün mü? Mümkünse bunun için bir son tarih var mı?

Uygunluk tespiti tamamlandıktan sonra yeni işçi için talepte bulunulabilir. Ancak bu durum yeni talep anlamına gelir.



17. Başvurumu yaptım, müfettiş ne zaman gelir?

COVID-19 kapsamında yapılan kısa çalışma başvurularının uygunluk tespitinde tüm incelemeler mahalline gidilmeksizin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında veya Grup Başkanlıklarında sadece ilgili başvuru evrakı ve ekleri üzerinden ve tespit tutanağı düzenlenmeksizin gerçekleştirilecektir.

18. Müfettişin yapacağı uygunluk tespiti ne demektir?

İşverenin kısa çalışma talebinin uygunluğuna ilişkin iş müfettişleri tarafından yapılan inceleme faaliyetlerini ifade etmektedir. Örneğin Covid-19 salgınından olumsuz etkilenilmişse bu durumun tespiti anlamını taşımaktadır.

19. Müfettiş gelmeden haber verecek mi?

COVID-19 kapsamında yapılan kısa çalışma başvurularının uygunluk tespitinde tüm incelemeler mahalline gidilmeksizin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında veya Grup Başkanlıklarında sadece ilgili başvuru evrakı ve ekleri üzerinden ve tespit tutanağı düzenlenmeksizin gerçekleştirilecektir.

20. Müfettişin yapacağı denetim neleri içerir?

COVID-19 kapsamında yapılan Kısa Çalışma başvurularının uygunluk tespitinde

- Tüm incelemeler mahalline gidilmeksizin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında veya Grup Başkanlıklarında sadece ilgili başvuru evrakı ve ekleri üzerinden ve tespit tutanağı düzenlenmeksizin gerçekleştirilecektir.
- İnceleme sürecinde başvuru evraklarında eksiklik olduğunun değerlendirilmesi hâlinde, ivedilikle işverenler ile irtibata geçilerek söz konusu eksik evrakların elektronik ortamda intikal ettirilmesi istenecek ve inceleme evrak bazında ivedilikle tamamlanacaktır.
- Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar veya ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından faaliyeti durdurulan iş yerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde, iş yerlerinin sadece bu kapsamda olup olmadığına ilişkin belgeler yeterli olacaktır.
- İşverenlerin yönetsel kararları çerçevesinde faaliyeti durdurulan veya azaltılan işyerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde ise, durumu ortaya koyacak ilgili belgeler yeterli olacaktır.
- Uygunluk tespitine ilişkin olarak Bakanlığımız İş Müfettişlerince rapor niteliğinde yazı düzenlenecektir. Söz konusu yazı ve ekleri, Kurumumuz İl Müdürlüklerine KEP adresi üzerinden elektronik ortamda gönderilecek olup ıslak imzalı hali ise iş yerlerinin dosyasında muhafaza edilmek üzere bilahare gönderilecektir.
- Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar veya ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından faaliyeti durdurulan iş yerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti işlemi, Kanunda düzenlenen asgari ve azami süreler ile birlikte, idari tasarrufun süresi ile sınırlı olup idari tasarrufun sona ermesi ile kısa çalışma uygulamasının da kendiliğinden sona ereceği dikkate alınmalıdır.

21. Kabul edilirse, personelim ne kadar maaş alabilir?

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçemez. Bu kapsamda 1.752,40 TL ile 4.380,99 TL aralığında kısa çalışma ödeneği ödenebilmektedir.



22. Talebim olumlu karşılanırsa ücreti ben mi alıyorum, yoksa çalışanlarımı mı alıyorum?

Kısa çalışma ödeneği, çalışmadığı süreler için işçinin kendisine ve aylık olarak ödenir.

23. Her çalışmamı ödenek alabilecek mi yoksa taşınması gereken belirli şartlar var mı?

Kısa çalışma talebinizin uygun bulunması ve kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması gereklidir. Ayrıca; işçinin kısa çalışmanın başladığı tarih itibarıyla prim ödeme şartlarını taşıması gerekmektedir.

24. Yabancı işçilerim kısa çalışma ödeneği alabilir mi?

4447 sayılı Kanun kapsamında yatırılması gereken işsizlik sigortası primlerinin yatırılmış olması hâlinde yararlanabilirler.

25. Kısa çalışma talebim uygun bulundu, işçilerim ne zaman ödeme alır?

Kısa çalışma ödeneği, çalışmadığı süreler için işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir.

26. Yararlandıktan sonra devlete bir borcumuz olacak mı?

İstihdamı koruma amaçlı olan bu uygulamadan yararlananların devlete herhangi bir borcu olmayacaktır.

27. Kısa çalışma uygulanan dönemde istihdam teşviklerinden yararlanmaya devam edebilir miyim?

4447 sayılı Kanun kapsamında uygulanan istihdam teşvikleri arasında kısa çalışma uygulamasından yararlanmama gibi bir şart bulunmamaktadır. Dolayısıyla kısa çalışma ödeneğinden yararlanan iş yeri istihdam teşviklerinden yararlanabilir.

28. Kısa Çalışma ile birlikte İşbaşı Eğitim Programından yararlanabilir miyim?

Kısa çalışma uygulamasından yararlanan iş yerleri, bu uygulamadan yararlandıkları dönemde işbaşı eğitimi katılımcı talebinde bulunamazlar.

Ancak, İşbaşı Eğitim Programı devam ederken kısa çalışma ödeneği başvurusunda bulunup söz konusu başvurusu uygun bulunan ve geriye dönük olarak kısa çalışma ödeneğine hak kazanan iş yerlerinde mevcut İşbaşı Eğitim Programları devam edecektir. Aynı şekilde, İşbaşı Eğitim Programı devam ederken kısa çalışma ödeneği başvurusunda bulunan ve başvurusu kabul edilip ileriye yönelik olarak kısa çalışma ödeneğine hak kazanan iş yerlerinde de mevcut programların devam etmesinin önünde engel bir durum bulunmamaktadır. Ancak, kısa çalışma ödeneğinden yararlanan dönem boyunca yeni İşbaşı Eğitim Programı talebi değerlendirmeye alınmayacaktır.

Kaynak: İŞ-KUR



KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KURUMU DUYURUSU

`COVID-19 ile Mücadele Sürecinde Kişisel Verilerin Korunması`

Tüm dünya ve ülkemizi etkileyen COVID-19 virüsü salgınının yayılmasını engellemek ve etkilerini hafifletmek adına kamu kurum ve kuruluşları gerekli adımları atmakta ve çeşitli önlemler alınması suretiyle mücadele etmektedir. Bu önlemlerin alındığı çoğu durumda özel nitelikli kişisel veriler de (sağlıkla ilgili veriler vb.) dahil olmak üzere pek çok kişisel verinin (TC kimlik no, ad, adres, işyeri, seyahat bilgileri gibi) işlenmesi kaçınılmazdır.

Bu süreçte öncelikli olarak sağlık hizmetlerinin sağlanması ve kamu sağlığının korunması esastır. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Kanun) kapsamında özellikle kişilerin sağlık verilerinin ve diğer kişisel verilerin işlenmesi gerektiği durumlarda veri sorumluları ve veri işleyenler tarafından söz konusu faaliyetlerin Kanun hükümlerine uygun yürütülmesinin sağlanması ve veri güvenliğine yönelik gerekli idari ve teknik tedbirlerin alınması önem arz etmektedir.

Belirtmek gerekir ki, bu istisnai zamanlarda dahi veri sorumluları ve veri işleyenlerin, ilgili kişilerin kişisel verilerinin güvenliğini sağlamaları gerekmektedir. Bu nedenle kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesi ve bu konuda alınan herhangi bir önlemin hukukun genel ilkelerine uygun olması, bu çerçevede kişilerin temel hak ve özgürlükleri açısından geri döndürülemez zararların ortaya çıkmaması önemlidir. Bu minvalde özellikle COVID-19 virüsüne karşı alınan önlemler kapsamında gerçekleştirilen kişisel veri işleme faaliyetleri gerekli, amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmalıdır. Bu konuda alınan kararlar, Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere halk sağlığı kuruluşlarının veya diğer ilgili kurum ve kuruluşların rehberliği ve / veya talimatları çerçevesinde olmalıdır.

Bu bağlamda veri sorumlularının başta sağlık verisi olmak üzere kişisel verileri işlerken aşağıdaki hususlara dikkat etmeleri önem arz etmektedir.

Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Temel İlkeler

6698 sayılı Kanunda kişisel verilerin işlenmesinde sayılan genel (temel) ilkeler hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, doğru ve gerektiğinde güncel olma, belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme, işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma ve ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilmedir. İşlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde ise söz konusu kişisel veriler silinmeli, yok edilmeli veya anonim hale getirilmelidir.

Söz konusu ilkeler, COVID-19 ile mücadele kapsamında tüm kişisel veri işleme faaliyetlerinin özünde bulunmalı ve tüm kişisel veri işleme faaliyetleri bu ilkelere uygun olarak gerçekleştirilmelidir.

Kanuna Uygunluk

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 5 inci maddesinde kişisel verilerin işlenme şartları, 6'ncı maddesinde ise sağlık verilerinin dahil olduğu özel nitelikli kişisel verilerin işlenme şartları belirlenmiştir.



Kanunun 6'ncı maddesinde özel nitelikli kişisel verilerin ilgilinin açık rızası olmaksızın işlenemeyeceği belirtilmekle birlikte sağlık ve cinsel hayat dışındaki kişisel verilerin, kanunlarda öngörülen hâllerde, sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel verilerin ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebileceği düzenlenmiştir.

Ayrıca Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 31/01/2018 tarihli ve 2018/10 sayılı Kararı ile "Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesinde Veri Sorumlularınca Alınması Gereken Yeterli Önlemler" belirlenmiştir.

Bu noktada, kişisel verilerin Kanunun 5 inci ve/veya 6'ncı maddesinde belirtilen şartlara uygun olarak işlenmesi gerektiği unutulmamalıdır.

Bu çerçevede, özellikle sağlık verilerinin işlenmesi açısından çalışanın rızasını alma yoluna gidilmesi tercih edilebileceği gibi, salgının yayılma hızı düşünülürse, çalışan kendi rızası ile de hastalık bildirimini yapabilecektir. Açık rıza dışındaki şartlar dâhilinde ise, sağlık verilerinin iş yeri hekimleri tarafından işlenmesi söz konusu olacaktır. Bu süreçte doğaldır ki her işlenen veri özel nitelikli kişisel veri de olmayabilir (Örneğin kişilerin son olarak seyahat ettikleri ülke bilgisi gibi). Bu durumlarda da Kanunun 5 inci maddesinde kişisel veri işleme şartlarının dikkate alınması gerekecektir.

Öte yandan, Kanunun 28 inci maddesinin (1) numaralı fıkrasının (ç) bendinde kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliği sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen önleyici, koruyucu ve istihbari faaliyetler kapsamında işlenmesi halinde Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı düzenlenmiştir. Bu çerçevede, mevcut durum kamu güvenliğini ve kamu düzenini tehdit ettiğinden kişisel verilerin Sağlık Bakanlığı ve yukarıdaki madde kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşları tarafından işlenmesinin önünde de bir engel bulunmamaktadır.

Aydınlatma Yükümlülüğü (Şeffaflık)

Bu noktada hatırlatılması gereken diğer önemli bir konu da işlenen kişisel veriler ile ilgili olmak üzere aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmiş olmasıdır. Bu anlamda, kişisel verileri işleyen veri sorumluları, kişisel verilerin toplanma amacı ve ne kadar süreyle saklanacağı hususu da dahil olmak üzere, uyguladıkları önlemler konusunda şeffaf olmalıdır. Bireylere kişisel verilerinin işlenmesi hakkında kısa, kolay erişilebilir, anlaşılır, açık ve sade bir dil kullanılması suretiyle bilgi sağlamalıdır.

Gizlilik

COVID-19 virüsünün yayılmasını önleme bağlamında, veri sorumlusu ve veri işleyenler tarafından başta sağlık verisi olmak üzere herhangi bir veri işleme faaliyetinde, kişisel verilerin güvenliğini sağlayacak gerekli idari ve teknik tedbirler alınmalıdır. Etkilenen kişilerin verileri açık ve zorunlu bir gerekçe olmaksızın herhangi bir üçüncü tarafa ifşa edilmemelidir.



Öte yandan, sosyal medya hesapları ve benzeri mecralarda sağlık verileri başta olmak üzere kişisel veriler ile ilgili hukuka aykırı olarak yapılacak paylaşımların aynı zamanda 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 136'ncı maddesi kapsamında suç teşkil edebileceği unutulmamalıdır.

Veri Minimizasyonu

Herhangi bir veri işleme faaliyetinde olduğu gibi, COVID-19 virüsünün yayılmasını önleme amacına yönelik gerçekleştirilen veri işleme faaliyetleri de amaçla bağlantılı ve sınırlı ölçüde gerçekleştirilmeli, gereğinden fazla kişisel veri işlenmesinden kaçınılmalıdır. Hedeflenen amaca ulaşmak için imkân dâhilindeki en müdahaleci olmayan yolun tercih edilmesi gerekmektedir.

Sıkça Sorulan Sorular

- Bir sağlık kuruluşu önceden izin almaksızın COVID-19 ile ilgili kişilerle iletişim kurulabilir mi?

Yönetimlerin, COVID-19 virüsü gibi küresel salgın boyutuna ulaşan durumlarda kamu sağlığını ve kamu düzenini sağlamak ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. Kamu kurum ve kuruluşları, halk sağlığına yönelik ciddi tehditlerle mücadele etmek için ek olarak kişisel verilerin toplanmasına ve paylaşılmasına gerek duyabilir.

Bu çerçevede, ilgili sağlık kurum ve kuruluşlarının kişilere telefon, mesaj veya e-posta yoluyla halk sağlığı ile ilgili mesajlar göndermesinde Kişisel Verilerin Korunması Kanunu açısından bir engel bulunmamaktadır.

- Salgın sırasında kuruluşların personelinin çoğunun evden çalıştığı bilinmektedir. Evden çalışılan bu süre zarfında ne tür güvenlik önlemleri alınmalıdır?

Kişisel verilerin korunması mevzuatı, evden çalışmanın önünde bir engel değildir. Salgın sırasında personel evden çalışabilir ve kendi cihazlarını veya iletişim ekipmanlarını kullanabilir. Kişisel verilerin korunması mevzuatı bunu engellemez, ancak kişisel verilerin güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli idari ve teknik tedbirlerin alınması gerekmektedir.

Uzaktan çalışmanın doğurabileceği risklerin asgariye indirilmesi adına, sistemler arasındaki veri trafiğinin güvenli iletişim protokolleriyle gerçekleştirilmesi ve herhangi bir zafiyet içermemesinin sağlanması ile anti-virüs sistemlerinin ve güvenlik duvarlarının güncelliğinin sağlanması başta olmak üzere, her türlü tedbirin alınması ve kişisel verilerin güvenliği açısından konuya ilişkin çalışanların dikkatle bilgilendirilmesi gerekmektedir.

Ancak unutulmamalıdır ki, çalışanlar tarafından alınacak tedbirler Kanun kapsamında kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması noktasında veri sorumlusunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır.



- Bir işveren, bir çalışanın virüs taşıdığını meslektaşlarına/diğer çalışanlarına açıklayabilir mi?

İşveren, vakalar hakkında personeli bilgilendirmelidir. Bilgilendirme yapılırken bireylerin isimlerinin verilmesinin gerekmeceği gibi gereğinden fazla bilgi de verilmemelidir. Koruyucu tedbirlerin alınması açısından virüsün bulaştığı çalışanın/çalışanların isminin açıklanmasının zorunlu olduğu hallerde ilgili çalışanların bu hususta önceden bilgilendirilmesinde fayda görülmektedir. İşverenin, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini sağlama ve aynı zamanda özen yükümlülüğünü yerine getirme sorumlulukları bulunmaktadır.

Bu kapsamda ilk etapta işverenler tarafından örneğin “...Genel Müdürlük binamızın 5. katında çalışan bir arkadaşımızın COVID-19 testinin pozitif çıktığını bildirmek isteriz. Testi pozitif çıkan arkadaşımızın binada bulunduğu tarihler dikkate alınarak, arkadaşımızla temasta bulunan kişiler tespit edilerek kendilerini durum hakkında bilgilendireceğiz...” şeklinde açıklamalarda bulunulması yoluna gidilebilir.

Yukarıdaki örnekte olduğu gibi, bir kurum, kuruluş veya şirket içerisinde yapılacak duyurularda çalışanlara COVID-19 enfekte bir çalışanın bulunduğu, evden çalıştığı ya da izinde olduğu belirtilmeli; ancak zorunlu olmadığı sürece şirket içi seviye ya da ekip gibi çalışanın kim olduğunun tespitini doğrudan sağlayacak detaylar paylaşılmamalıdır.

- Bir işveren, binadaki tüm personelden ve ziyaretçilerden virüsten etkilenen ülkelere yakın dönemde gerçekleştirdikleri seyahatler ve ateş vb. virüs belirtileri hakkında bilgi talebinde bulunabilir mi?

İşverenlerin, çalışanın sağlığını korumak ve güvenli bir iş yeri sağlamakla ilgili yasal yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu bağlamda ve mevcut koşullarda, işverenlerin, çalışanlardan ve ziyaretçilerden virüsten etkilenen bir bölgeyi ziyaret edip etmedikleri ve/veya virüsün neden olduğu hastalığa dair belirtiler gösterip göstermedikleri konusunda kendilerini bilgilendirmelerini istemek için haklı gerekçeleri gündeme gelecektir.

Bilgi talebinin gereklilik ve ölçülülüğe bağlı ve risk değerlendirilmesine dayanan güçlü bir gerekçesi olması gerekir. Bu durumda, görevleri ile ilgili olarak personelin seyahatleri, işyerinde kronik rahatsızlığı olan ya da virüsten daha ağır etkilenme ihtimali bulunan kişilerin varlığı ve halk sağlığı yetkililerinin talimatları veya rehberliği gibi belirli unsurlar dikkate alınmalıdır.

Kişilerin kısa bir süre önce virüsten etkilenen bir bölgeye seyahat etmiş olmaları ve/veya hastalığa dair belirtiler göstermelerine dayanarak uygun önlemler almalarının istenmesi durumunda, belirli tavsiyelerin personel ve ziyaretçilerin dikkatine sunulmasında kişisel verilerin korunması mevzuatı açısından bir sakınca bulunmamaktadır.



- İşveren tarafından kamu sağlığı amacıyla çalışanların sağlık bilgileri yetkililerle paylaşılabilir mi?

Kanunun 8 inci maddesi ve bulaşıcı hastalıklara ilişkin ilgili diğer kanunlarda yer alan hükümler çerçevesinde, bildirim esas bulaşıcı hastalıkları taşıyanlara ilişkin kişisel veriler, işveren tarafından ilgili makamlar ile paylaşılacaktır.

- Salgın sırasında, kuruluşların geçici olarak kapatıldığı veya veri sorumlularının ilgili kişilerin taleplerini yerine getirme kapasitesinin COVID-19 nedeniyle kısıtlandığı durumlarda, zaman çizelgelerine göre ilgili kişilerin başvurularına yanıt verme ve Kurumumuza karşı yükümlülükleri kapsamında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen süreler hala geçerli midir?

Kişisel verilerin korunması mevzuatı kapsamında Kurumumuza intikal eden şikayet, ihbar ve veri ihlal bildirimleri ile ilgili olarak veri sorumlularının gerek Kurumumuza gerek ilgili kişilere karşı yükümlülükleri açısından Kanunda ve ilgili alt düzenlemelerde çeşitli süreler belirlenmiş olup, veri sorumluları tarafından bu sürelere riayet edilmesi önem arz etmektedir.

Kanun ve ilgili mevzuatta belirtilen yasal sürelerin uzatılması söz konusu değildir, ancak Ülkemizin içinde bulunduğu bu olağanüstü süreçte veri sorumluları tarafından alınan önlemler kapsamında farklı operasyonel uygulamalara (uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma vb.) gidildiği de dikkate alınarak, her bir başvuru ya da veri ihlal bildirimi özelinde, veri sorumlularının uymakla yükümlü oldukları sürelerin değerlendirilmesi açısından Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından içerisinde bulunduğumuz olağanüstü koşullar gözetilecektir.

‘ KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE VERİ SORUMLULARI SİCİLİNE KAYIT REHBERİ ’ HAZIRLANDI

Dişhekimlerinin mesleki uygulamalarında veya Oda, iş ve işlemlerinde kişisel verilerin korunması hukuku bağlamındaki yükümlülük ve sorumluluklarına ilişkin basit uygulama bilgilerinin paylaşılmasını amaçlayan TDB Hukuk Bürosunca hazırlanmış, 'Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Veri Sorumluları Siciline Kayıt Rehberi'ne aşağıdaki TDB web sayfasından ulaşabilirsiniz.

Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen, VERBİS'e kayıt için son tarihler:

Veri Sorumlusu	Son Kayıt Tarihi
Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon liradan çok olan gerçek ve tüzel kişiler	30.06.2020
Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon liradan az olan gerçek ve tüzel kişiler	30.09.2020
Kamu kurum ve kuruluşları	31.12.2020



SAĞLIKTA ŞİDDETİ ÖNLEME YASASI KABUL EDİLDİ

Sağlıkta şiddeti önleme amacıyla Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulan 'Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi', TBMM'de kabul edildi. Sağlık hizmet sunumunda, hasta veya hasta yakınlarından kaynaklanan şiddetin önlenmesi için yapılan yasal düzenleme Meclis'te grubu bulunan bütün siyasi partilerin ortak imzasıyla sunuldu. 17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Her türlü şiddete uğrayan ve mağdur olan tüm sağlık çalışanları adına bu yasa için emek ve mücadele verenlere, TBMM'de yasa teklifi hazırlayıp sunan milletvekillerine ve kabul oyu kullanan tüm parti temsilcilerine teşekkür ederiz. Teklifin zamanlaması, yaşadığımız süreçte sağlık çalışanlarının Covid-19 ile mücadelesinin şiddet sebebiyle kesintiye uğramaması ve sağlık çalışanlarının güvenli çalışma ortamına kavuşmalarına ortak bir katkı yapılmasının amaçlandığını göstermektedir.

Bu Yasayla, kamu ve özel sağlık kuruluşlarında çalışan sağlık çalışanları ve yardımcı sağlık çalışanlarına görevleri sebebiyle kasten yaralama, tehdit, hakaret veya görevi yaptırmamak için direnme suçlarının işlenmesi halinde Türk Ceza Kanununa göre verilecek cezalar yarı oranında artırılacaktır. Ayrıca, iki yıla kadar hapis cezalarının ertelenebilmesine imkân veren Türk Ceza Yasasının 51. Maddesi, suçun sağlık ve yardımcı sağlık görevlilerine karşı görevleri sebebiyle işlenmiş olması halinde uygulanmayacak, ceza bu sebeple ertelenemeyecektir. Yine bu yasal düzenlemeyle, şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına, hastaya sağlık hizmeti verebilecek başka bir sağlık çalışanının olması halinde hizmetten çekilme hakkı da tanınmıştır. Mevcut uygulamada da hasta ile hekim arasındaki güven duygusunun kaybolmasına dayanılarak uygulanan bu hakkın yasal bir dayanağa kavuşmuş olması olumlu bir gelişmedir.

Teklifin Meclise sunulan ilk halinde sağlık kuruluşlarındaki bütün çalışanlar kapsamda iken yasalaşan teklifte sağlık ve yardımcı sağlık çalışanlarıyla sınırlı düzenleme yapılmış; dolayısıyla örneğin güvenlik görevlisi veya ambulans şoförü bu yasanın koruması dışında kalmıştır. Sağlık hizmeti bir ekip hizmetidir ve ekipte yer alan bütün çalışanların yüksek bir korumaya sahip olması gereklidir.

Bu bakımdan, teklifte yapılan değişikliğin yerinde olmadığını, sağlık kurum ve kuruluşlarındaki bütün çalışanların da en kısa zamanda bu yasanın kapsamına alınması gerektiğini düşünüyoruz. COVID-19 pandemi mücadelesinde bile hayatlarını hiçe sayarak mücadele eden tüm sağlık çalışanlarına şiddet devam ediyor. Tüm yetkililere sağlıkta şiddetin sebeplerinin ortadan kaldırılmasına odaklanarak gerekli çalışmaları yapmaları çağırımızı yineliyoruz.

Hasta yoğunluğunun azaltılmasından, beklentilerinin gerçekçi bir yerde tutulmasına ve sağlık çalışanlarına şiddeti olumlayan söylemlerden kaçınılmasına kadar bir dizi alanda ciddi ve özenli bir çalışmanın meslek kuruluşlarının da katılımıyla bir an önce başlatılması gereklidir. Şiddetin sebepleri yerinde durduğu sürece, şiddetin önlenmesinde suça verilecek cezada artış yapılması olumlu ancak şiddetin ortadan kalkmasındaki etkisi oldukça yetersizdir. TDB olarak kamu ve özelde çalışan tüm sağlık çalışanlarına yönelik çıkarılan bu yasaya emeği geçenlere tekrar teşekkür eder, halkımızdan sağlık çalışanlarına karşı daha duyarlı olmalarını bekleriz.

Türk Dişhekimleri Birliği



TDB Hukuk Bürosunun Değerlendirmesi

Sağlık hizmet sunumunda, hasta veya hasta yakınlarından kaynaklanan şiddetin önlenmesi için yapılan yasal düzenlemelerden sonuncusu dün gece (15.04.2020) yasalaştı.

Teklif, Mecliste grubu bulunan bütün siyasi partilerin ortak imzasıyla sunuldu. Teklifin zamanlaması, yaşadığımız süreçte sağlık çalışanlarının Covid-19 ile mücadelesinin şiddet sebebiyle kesintiye uğramaması ve sağlık çalışanlarının güvenli çalışma ortamına kavuşmalarına ortak bir katkı yapılmasının amaçlandığını göstermektedir.

Bu Yasayla, kamu ve özel sağlık kuruluşlarında çalışan sağlık çalışanları ve yardımcı sağlık çalışanlarına görevleri sebebiyle kasten yaralama, tehdit, hakaret veya görevi yaptırmamak için direnme suçlarının işlenmesi halinde Türk Ceza Kanunu'na göre verilecek cezalar yarı oranında artırılacak ve ertelenemeyecektir.

Suç sağlık veya yardımcı sağlık çalışanına karşı görevi sebebiyle işlenmişse;

- Kasten yaralama suçunun cezası 9 aydan 4,5 yıla kadar hapis,
- Hakaret suçunun cezası 1,5 yıldan 3 yıla kadar hapis,
- Tehdit suçunun cezası 9 aydan 7,5 yıla kadar hapis,
- Görevi yaptırmamak için direnme suçunun cezası 9 aydan 4,5 yıla kadar hapis olarak uygulanacaktır.

Ayrıca, iki yıla kadar hapis cezalarının ertelenebilmesine imkân veren Türk Ceza Yasasının 51. Maddesi, suçun sağlık ve yardımcı sağlık görevlilerine karşı görevleri sebebiyle işlenmiş olması halinde uygulanmayacak, ceza bu sebeple ertelenemeyecektir.

Yine bu yasal düzenlemeyle, şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına, hastaya sağlık hizmeti verebilecek başka bir sağlık çalışanının olması halinde hizmetten çekilme hakkı da tanınmıştır. Mevcut uygulamada da hasta ile hekim arasındaki güven duygusunun kaybolmasına dayanılarak uygulanan bu hakkın yasal bir dayanağa kavuşmuş olması olumlu bir gelişmedir.

Teklifin Meclise sunulan ilk halinde sağlık kuruluşlarındaki bütün çalışanlar kapsamında iken yasalaşan teklifte sağlık ve yardımcı sağlık çalışanlarıyla sınırlı düzenleme yapılmış; dolayısıyla örneğin güvenlik görevlisi veya ambulans şoförü bu yasanın koruması dışında kalmıştır.

Av.Mustafa Güler
TDB Hukuk Müşaviri



SGK PRİM ÖDEMELERİ ERTELENDİ

Tarih ve No	Yasal Dayanak
02.04.2020 – E.5157380	SGK Genel Yazısı

5510 sayılı Kanununun 91 inci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince, SGK Yönetim Kurulunca alınan 26.03.2020 tarihli 2020/188 sayılı Kararında yer alanlar ile 518 Sıra Nolu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde mücbir sebep ilan edilen ticari, zirai ve **serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanların**, SGK prim ödemeleri ertelenmiştir.

Erteleme kapsamındaki işyeri listeleri; <https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi> üzerinden yayınlanacaktır.

Birinci bölümde belirtilenlerin;

- 1- 2020/Mart ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresi 02.11.2020 tarihine,
- 2- 2020/Nisan ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresi 30.11.2020 tarihine,
- 3- 2020/Mayıs ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresi 31.12.2020 tarihine,

Gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaksızın ve herhangi bir talep olmaksızın otomatik olarak ertelenmiştir.

Sokağa Çıkma Yasağı Getirilenlerin SGK Primleri

İçişleri Bakanlığınca alınan tedbirler uyarınca 65 yaşını doldurmuş veya kronik rahatsızlığı bulunması nedeniyle sokağa çıkma yasağı kapsamına giren gerçek kişi işverenler ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılardan (isteğe bağlı sigortalılar hariç);

a- 65 yaşını doldurmuş olanların herhangi bir talebe bağlı olmaksızın,

b- Kronik rahatsızlığını sağlık kuruluşlarından alınacak muteber belgelerle ispat ve tevsik edenlerin başvurularına istinaden,

22.03.2020 tarihi ile mücbir sebep dönemi boyunca tahakkuk edecek sigorta primleri, sokağa çıkma yasağının sona ereceği günü takip eden 15 inci günün sonuna kadar ertelenmiştir.

Mücbir Sebep Süresince Bildirimler, Süresinde Verilecek mi?

Kurum Başkanının, verilmesi gereken her türlü bilgi, belge ve beyanname ile yapılması gereken başvuruların erteleme yetkisi bulunmaktadır. Kurum Başkanı, tasarrufta bulununcaya kadar, mücbir sebep süresince, 5510 sayılı Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi, belge ve beyanname ile yapılması gereken başvuruların **süresinde yapılması gerekmektedir.**



BEYANNAME VE ÖDEME SÜRELERİNDE ERTELEME TAKVİMİ				
(COVID-19 Salgını Mücbir Neden Ertelemesi)				
Dönem	Ertelenen Beyanname	Beyan Verme Son Günü	Ödeme Son Günü	Tebliğ No
2019	Yıllık Gelir Vergisi Beyannameleri	30.04.2020	30.04.2020	VUK/125
2019 Aralık	Gelir ve Kurumlar Vergisi Mükellefleri Berat Yükleme	30.04.2020	-	VUK/126
Şubat	KDV Beyannameleri	24.04.2020	24.04.2020	VUK/126
Şubat	BA - BS Formları	30.04.2020	-	VUK/126
Mart	Muhtasar Beyannameleri (Muhtasar Prim Hizmet Belgesi)	27.07.2020	27.10.2020	VUK/518
Mart	KDV Beyannameleri	27.07.2020	27.10.2020	VUK/518
Mart, Nisan, Mayıs	BA - BS Formları	27.07.2020		VUK/518
2019	Gelir ve Kurumlar Vergisi Mükellefleri Berat Yükleme	27.07.2020	-	VUK/518
Ocak, Şubat, Mart	Gelir ve Kurumlar Vergisi Mükellefleri Berat Yükleme	27.07.2020	-	VUK/518
Nisan	Muhtasar Beyannameleri (Muhtasar Prim Hizmet Belgesi)	27.07.2020	27.11.2020	VUK/518
Nisan	KDV Beyannameleri	27.07.2020	27.11.2020	VUK/518
Mayıs	Muhtasar Beyannameleri (Muhtasar Prim Hizmet Belgesi)	27.07.2020	28.12.2020	VUK/518
Mayıs	KDV Beyannameleri	27.07.2020	28.12.2020	VUK/518
Yukarıdaki belirtilen beyanname ve bildirimler dışında kalan beyannameler ve bildirimler ertelenmemiştir .				



` PLANSIZ YENİ FAKÜLTELERİN AÇILMASINA SON VERİN `

Basına ve Kamuoyuna,

Ülkemizde ve dünyadaki Covid-19 pandemisi mücadelesi tüm hızıyla sürmektedir. Bu süreçte dişhekimlerimiz sahada fiyasyonda çalışmakta, fakültelerimizde eğitim durmuş ve geleceğin nasıl şekilleneceği belirsizliğini korumaktadır. TDB nin daha önce de defalarca vurguladığı açılmış mevcut fakültelerin niteliği tartışılırken, artan kontenjanlar nedeniyle genç dişhekimlerinin çalışma koşulları giderek kötüleşirken, ülkemizde dişhekimliğinin, fakülte, kamu ve özelde, pandemi esnasında ve sonrasında, geleceğinin nasıl şekilleneceğinin belirsiz olduğu bir dönemde; YÖK'ün tüm bu sorunları görmezden gelerek içinde bulunduğumuz ortamın ülke gerçeklerinden uzak, umursamaz bir kararla yeni Dişhekimliği Fakültesi açması kabul edilemez.

2014 yılında Sağlık Bakanlığı, YÖK, Maliye ve Kalkınma Bakanlıkları tarafından hazırlanan "Türkiye'de Sağlık Eğitimi ve Sağlık İnsan gücü Durum Raporu"nda *"Sağlık; insan gücü planlaması, topluma bugün sunulan ve gelecekte sunulacak sağlık hizmetlerini gerçekleştirmek üzere sağlık çalışanlarının yeterli nicelikte, yüksek nitelikte, düzgün bir dağılımla, yerinde bir zamanlama ile ve doğru bir şekilde istihdam edilmesidir"* tarifi yer almaktadır.

Ülkemizde şu andaki tabloya baktığımızda, tam tersi bir durumla karşı karşıyayız. İnsan gücü planlaması hedeflerinden sapmış bir şekilde dişhekimliği fakülteleri açılmaktadır. Mevcut fakültelerin kontenjanları da öğretim elemanları ve fiziki koşullar göz ardı edilerek artırılmaktadır.

Bu niceliksel artış, nitelikli insan gücü yetişmesini imkânsız hale getirmiştir. Şu anda bile mezunlarımız ucuz iş gücü, meslek dışı çalışma ve tükenmişlik sendromu ile karşı karşıyadır. Halkın nitelikli koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerine ulaşımı da eğitim yetersizlikleri nedeniyle engellenmektedir.

Ulusal Sağlık Politikası, koruyucu ve önleyici sağlık hizmetleri öncelikli, doğru insan gücü planlaması ve nüfus yoğunluk dağılımı temelli olmalıdır. Sağlık bir bütündür ve en temel haktır. TDB olarak yeterli öğretim elemanı olmadan, müfredatları güncellikten uzak, laboratuvarları, klinikleri, kütüphaneleri yetersiz ve en önemlisi de üniversite geleneğinden yoksun biçimde açılan niteliksiz fakültelerde, arttırılan kontenjanlarla yeterince eğitim almadan mezun olmuş meslektaşlarımızla toplumun sağlık kriterlerinin düzeltilemeyeceğini bir kez daha dile getiriyoruz.

Bu politika ülke kaynaklarının yanlış kullanılmasına yol açmasının yanında nitelikli sağlık hizmetine ulaşmada da toplumu tehdit etmektedir. Sayılarının kontrolsüz artması sağlık mesleğinin halkın gözünde değersizleştirmekte ve sağlıkta şiddetin de nedenlerinden biri olmaktadır.

Birincil görevimizin toplum sağlığını korumak ve kişilerin nitelikli sağlık hizmetine kavuşmalarını sağlamak olması nedeniyle, TDB olarak ülkemizin geleceği açısından özellikle yeni fakülte açılmaması yönündeki uyarılarımızın derhal dikkate alınması ve gereğinin yapılması çağrımızı bir kez daha yineliyoruz.

Kamuoyuna ve karar vericilerin dikkatine sunulur.

Türk Dişhekimleri Birliği



ZORUNLU MESLEKİ SORUMLULUK SİGORTASINDA DURAKSAMA GİDERİLDİ

On yıldan uzun süredir, dişhekimleri ve hekimlerin mesleki faaliyetleri sebebiyle karşılaşılabilecekleri tazminat taleplerinde güvence sağlaması için zorunlu mesleki sorumluluk sigortası (ZMSS) yaptırılmaktadır.

Dişhekimleri ve hekimlerin poliçe kapsamındaki mesleki faaliyetlerinden doğabilecek zararların yanı sıra, kamu sağlık kurum ve kuruluşunda çalışan hekim ve dişhekimlerinin kendi görev yeri ve branşı dışında da olsa ilgili mevzuat çerçevesinde görevlendirildiği yer ve branşlardaki faaliyetleri de ilave sözleşme düzenlenmeksizin veya prim tahsil edilmeksizin ZMSS kapsamı içindedir.

Covid-19 salgın hastalığı sebebiyle dişhekimleri ve hekimlerin birçoğu kendi görev yeri ve branşı dışında görevlendirilmiş; özel hastanelerin bir kısmı Sağlık Bakanlığı tarafından *pandemi hastanesi* ilan edilerek Covid-19 salgın hastalığı ile mücadelede görevlendirilmişlerdir.

Bu çerçevede, kamu ya da özel sağlık kuruluşlarında görev yapan ve Covid-19 salgın hastalığının önlenmesi için verilen görevleri yerine getiren dişhekimleri ve hekimlerin bu faaliyetlerinin ZMSS kapsamında olup olmadığına ilişkin duraksama, 23.05.2020 tarihinde ilgili Tebliğ’de yapılan düzenleme ile giderilmiştir.

Buna göre, özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan ve mesleklerini serbest olarak icra eden sigortalıların kendi görev yeri ve branşı dışında da olsa ilgili mevzuat çerçevesinde kamu ve özel sağlık kurum ve kuruluşları ile bu kurum ve kuruluşların bağlı, ilgili veya ilişkili birimlerinde pandemi sebebiyle görevlendirilmeleri nedeniyle yürüttükleri faaliyetleri, ilave sözleşme düzenlenmeksizin veya prim tahsil edilmeksizin poliçenin kapsamına dahildir.

Ayrıca, pandemi sebebiyle yapılan görevlendirmeler kapsamındaki tüm iş ve işlemler için olay başına azami teminat tutarı da Tebliğ’de yapılan düzenlemeyle 600.000 TL olarak belirlenmiştir. Bir başka anlatımla, bu kapsamda yapılan işlemlerle ilgili olarak zarar gördüğünü iddia ederek tazminat taleplerinde her bir olay için 600.000 lira ve toplamda 1.800.000 lira teminat ZMSS tarafından karşılanabilecektir.

Tebliğin yürürlük tarihi 01.01.2020 olarak belirlenerek, Covid-19 salgın hastalığı ile mücadele edilen geçmiş süreç için de sigortanın kapsamı ve teminat tutarına ilişkin uyumsuzlukların önüne geçilmiştir.



SAĞLIK ÇALIŞANLARININ COVID-19'A YAKALANMASI; SADECE HASTALIK DEĞİL, İŞ KAZASIDIR...

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün **07.05.2020 tarihinde yayınlanan 2020/12 sayılı Genelge** ile COVID-19'a yakalanan sigortalıların tedavisi için hastalık sigortasından provizyon alınması gerektiği duyurulmuştur.

Kişinin yaptığı işle bağlantılı bir bulaşma düşünülmediği sürece, COVID-19 hastalığının iş kazası veya meslek hastalığı değil, hastalık sigortasından yararlanılarak tedavi edilmesi uygundur. Ancak söz konusu Genelge'de, COVID-19'a işyerinde veya işi sebebiyle yakalanan sigortalıların görmezden gelinmesi, bu durumda olanlarla ilgili olarak iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yararlanılması gerektiğinin belirtilmemesi önemli eksikliktir. Sağlık çalışanları ve bunlar içinde de çalışma yönteminin yarattığı yüksek risk nedeniyle, özellikle dişhekimlerinin, COVID-19'a çalıştıkları ortamlarda tedavi gören hastalar veya virüs taşıyıcısı olan hasta, hasta yakını veya diğer çalışanlardan bulaşan virüsle yakalandıkları gözetildiğinde bu durumun sağlık çalışanı için iş kazası olarak kabul edilmesi; kayıtlarda buna uygun işlem yapılması gereklidir.

Diğer yandan, SGK Genelgesinde eksiklik olması, olgularla ilgili yasal hakları değiştirmedeği gibi bildirim yükümlülüklerini de ortadan kaldırmamaktadır. Bir başka anlatımla, iş kazası veya meslek hastalığı tespiti halinde bununla ilgili kayıtların oluşturulması ve SGK'ya bildirim yapılması gereklidir.

Değerlendirmelerimizi içeren ve Genelge'nin daha açık biçimde yeniden düzenlenmesini talep eden bir yazı Türk Dişhekimleri Birliği tarafından SGK'ya gönderilmiştir.



SATILIK/ KIRALIK

- Satılık muayenehane
Dişhekimi Hüsnü Öztürk Tel: 0532 221 72 67
- Nalbantoğlu Bademli Sk. No:9 Osmangazi/Bursa adresinde devren satılık muayenehane
İletişim No: 0532 291 34 96

DIŞHEKİMİ ARANIYOR

- Ekibimize katılmak üzere bay bayan Dişhekimi arkadaşlar aramaktayız"
Özel Mesam Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri Tel: 0224 363 57 57

2020 YILI ODA ADIATLARI			
Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan dişhekimleri ile bu kurum ve kuruluşların sahibi veya ortağı dişhekimlerinin 30 Haziran 2020 itibariyle aidatları: 600.00 TL	Sadece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan veya mesleğini icra etmeyen dişhekimlerinden, özel sağlık kurum ve kuruluşlarının sahibi veya ortağı olmaları durumunda 30 Haziran 2020 itibariyle aidatları:600.00 TL	Sadece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan veya mesleğini icra etmeyen dişhekimlerinin 30 Haziran 2020 itibariyle aidatları: 300.00 TL	Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında ilk kez çalışmaya başlayan dişhekimleri ile ilk defa özel sağlık kurum ve kuruluşun sahibi veya ortağı olan dişhekimlerinin 30 Haziran 2020 itibariyle aidatları : 300.00 TL

ÖDEME ŞEKLİ	
☐ NAKİT	☐ KREDİ KARTI
☐ BANKA HAVALEŞİ	
KREDİ KARTI İLE ÖDEME:	☐ VİSA
☐ MASTER CARD	
Kart No	Son Kullanma Tarihi/Güvenlik No
Adı Soyadı :	TL tahsil edin.
Adres :	Yukarıda belirttiğim tutarın kredi kartı hesabıma borç kaydedilmesini kabul ediyorum.
Tel No :	/...../2020
	İMZA